

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000327/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/02/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR003507/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 10264.100886/2022-67
DATA DO PROTOCOLO: 15/02/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE ESTEIO, CNPJ n. 91.099.556/0001-32, neste ato representado(a) por seu ;

E

K1 COLCHOES LTDA, CNPJ n. 74.178.807/0001-55, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário**, com abrangência territorial em **Esteio/RS e Sapucaia do Sul/RS**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Fica assegurado o piso salarial normativo de, no mínimo, **R\$ 1.478,04** por mês, ou o equivalente a **R\$ 6,72** por hora trabalhada.

Para os exercentes da função de Operador de Máquinas, fica assegurado o piso salarial de, no mínimo **R\$ 1.968,00** por mês, ou o equivalente a **R\$ 8,945** por hora trabalhada.

§ 1º – Este salário não será considerado “salário profissional” ou substitutivo do salário mínimo nacional, em hipótese alguma.

§ 2º – O trabalhador admitido deverá receber salário igual ao do trabalhador mais novo na empresa, exercente da mesma função, excluídas as vantagens pessoais, ficando ressaltados os contratos de experiência.

§ 3º - Fica estabelecido que na data de aniversário de cada empregado, será pago ao mesmo, uma gratificação de aniversário no valor de **R\$ 70,00** (setenta reais).

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

A Empresa concederá aos seus trabalhadores um reajuste salarial de **10,50%** sobre o salário-base pago ao Empregado na data de 01 de janeiro de 2022.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS: FORMAS E PRAZOS

A Empresa obriga-se a fornecer aos Empregados um Recibo de Pagamento de Salário ou qualquer envelope similar com a identificação das partes e discriminação das parcelas pagas e dos descontos ou abatimentos.

§ 1º - A Empresa deve efetuar o pagamento do salário líquido em espécie ou mediante depósito na conta bancária do Empregado.

§ 2º - O prazo fixado para pagamento do salário é aquele previsto na legislação trabalhista, devendo ser feito até o quinto dia útil do mês seguinte ao da prestação dos serviços.

§ 3º - Quando ocorrer atraso superior a 30 (trinta) dias no pagamento dos salários devidos aos trabalhadores a Empresa fica obrigada a pagar uma multa de 1/120 (um cento e vinte avos) do salário-base do trabalhador prejudicado, por dia de atraso, a partir do 31º (trigésimo primeiro) dia de atraso, multa que, porém, não poderá exceder ao valor equivalente a um salário-base mensal.

Descontos Salariais

CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS

Além dos descontos legais previstos em lei, a EMPRESA poderá descontar na folha de pagamento dos Empregados aqueles decorrentes de convênios mantidos pela EMPRESA, Plano de Telefonia Celular, Seguro de Vida em Grupo, Plano de Saúde, Plano Odontológico, financiamentos bancários, despesas de farmácia e médico-laboratoriais, despesas com alimentação e transporte, mensalidade de Sindicato dos associados, compra de móveis, ferramentas e equipamentos de proteção para uso particular, bem como outros descontos autorizados em documento particular.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE ANTECIPAÇÕES SALARIAIS

No prazo de vigência do presente Acordo Coletivo do Trabalho, a Empresa poderá conceder antecipações salariais aos seus trabalhadores, ficando expressamente ajustado que as mesmas poderão ser compensadas na próxima data-base ou, mesmo antes dela, com qualquer antecipação, reajuste, aumento ou abono salarial que possa vir a ser determinado por lei.

Parágrafo Único - Não serão compensados os aumentos decorrentes do término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade e merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DA GRATIFICAÇÃO NATALINA

A Empresa deverá pagar o 13º salário até o dia 20 de dezembro, sob pena de multa equivalente a 10% (dez por cento) a incidir sobre o salário-base, sem prejuízo dos juros e da atualização monetária.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias laboradas de segundas-feiras aos sábados serão remuneradas da seguinte forma: com o adicional de 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras horas extras e para as horas excedentes às 02 (duas) primeiras de cada dia, com o adicional de 60% (sessenta por cento), incidindo o adicional sobre o salário-base contratual. As horas trabalhadas aos domingos e feriados serão pagas com adicional de 100% (cem por cento), independentemente do pagamento do repouso remunerado, exceto se for concedido descanso em outro dia da semana.

Adicional de Tempo de Serviço

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

A EMPRESA efetuará o pagamento aos empregados de "adicional por tempo de serviço" de **0,5%** (meio por cento) por ano ininterrupto de trabalho na empresa, até o limite de **20%** (vinte por cento), conforme Tabela a seguir especificada a título exemplificativo:

TEMPO DE SERVIÇO	ADICIONAL CORRESPONDENTE
Até 23 meses	0,0%
2 anos	0,5%
3 anos	1,0%
4 anos	1,5%
5 anos	2,0%
6 anos	2,5%
7 anos	3,0%
8 anos	3,5%
9 anos	4,0%
10 anos	4,5%
11 anos	5,0%
12 anos	5,5%
13 anos	6,0%
14 anos	6,5%
15 anos	7,0%
16 anos	...

§ 1º - O adicional incidirá sobre o salário-base do EMPREGADO.

§ 2º - Em casos de readmissão, o tempo de serviço anterior não será computado para este fim.

§ 3º - Não serão computados na apuração do adicional os períodos de suspensão ou de interrupção do contrato de trabalho.

§ 4º - Os Empregados que nesta data já percebem percentual superior ao fixado, tem esse direito resguardado, de tal modo que não haja redução do valor auferido a título de adicional por tempo de serviço.

§ 5º - Esclarecem as partes de que o benefício de "adicional por tempo de serviço" substitui e prevalece sobre o quinquênio estipulado em Convenção Coletiva do Trabalho, em razão de ser mais benéfico para os Empregados pelo pagamento antecipado parcial deste adicional, não tendo efeito retroativo em hipótese alguma.

§ 6º - No caso de extinção do contrato de trabalho, o adicional será pago proporcionalmente aos dias trabalhados no mês da rescisão, e não será pago sobre o aviso prévio indenizado.

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE

A EMPRESA pagará ao EMPREGADO o adicional de insalubridade apurado na forma prevista na legislação, tendo por base de cálculo o salário mínimo nacional vigente no mês da competência.

§ 1º - Havendo insalubridade e periculosidade nas funções exercidas pelo EMPREGADO, este fará jus apenas ao adicional que lhe é mais vantajoso.

§ 2º - A qualquer tempo a EMPRESA poderá parar de pagar o adicional de insalubridade ou de periculosidade, desde que constatada, através de documentação técnica prevista em lei, que determinada função ou cargo não mais enseja a exposição a agentes insalubres ou perigosos ou que estes foram elididos com o uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Equipamentos de Proteção Coletivos (EPC), já que não mais existe justa causa para o recebimento.

§ 3º - A Empresa compromete-se a encaminhar à entidade sindical cópia do Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), para fins de ciência e guarda, sempre que solicitado.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE

A Empresa fica autorizada a fazer o pagamento do vale transporte em valor monetário, dinheiro, papel moeda, em vez de fornecimento do cartão pré-pago, desde que com anuência do Empregado. Porém, havendo ônibus disponibilizado pela empresa, estará dispensada do fornecimento ou do pagamento, podendo descontar uma taxa desde que não superar o valor previsto na legislação trabalhista.

Auxílio Educação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Aos empregados que estejam matriculados e frequentando estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido, em curso regular, as empresas concederão uma ajuda de custo semestral, não integrável ao salário, em valor equivalente a 1/4 (um quarto) do menor salário normativo em cada vez, a ser paga na folha de março de 2022 e de outubro de 2022, relativas ao primeiro e segundo semestres do ano civil, respectivamente.

§ 1º - Para fazer jus à vantagem prevista no "caput" desta cláusula, o empregado interessado deverá, até 15 de março e 14 de outubro de 2022, respectivamente, apresentar à empresa documento comprobatório da efetivação da matrícula ou equivalente, bem como comprovante de frequência, com relação ao auxílio educação a ser pago em outubro de 2022.

§ 2º - Caso o empregado não seja estudante, a vantagem poderá ser concedida a 1 (um) filho do mesmo empregado, menor e que não trabalhe, que preencha os requisitos constantes no caput desta cláusula.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL

No caso de falecimento do trabalhador, a empresa pagará um auxílio funeral, diretamente à empresa funerária, no valor de **R\$ 550,00** (quinhentos e cinquenta reais), a menos que possuam apólice de seguro em grupo de valor igual ou superior

a este, subsidiada no todo ou em parte pelas mesmas, hipótese na qual ficarão isentas do pagamento deste auxílio.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A empresa acordante obriga-se a contratar seguro de vida em grupo a seus empregados, observando para cada trabalhador auxílio-funeral e indenização de seguro de vida no valor mínimo de cobertura do valor de **R\$ 11.160,50** (onze mil e cento e sessenta reais e cinquenta centavos) por morte, invalidez permanente e invalidez parcial, esta limitada ao grau de perda laboral.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DESPESAS DE VIAGEM

A empresa suportará as despesas de hospedagem, refeições e transporte dos trabalhadores, quando laborarem fora do município sede da empregadora.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PAGAMENTO DE PASSAGENS

A empresa obriga-se a pagar as passagens para o trabalhador que executar serviço externo, exceto quando transportado pela empresa gratuitamente.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS

Considerando que a legislação dispensa a homologação de rescisões de contratos de trabalho, a Empresa não precisará submeter a homologação do Sindicato signatário as rescisões que realizar no período de vigência.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

A empresa que demitir o empregado sob alegação de justa causa fica obrigada a

informar ao mesmo resumidamente a falta cometida, sob pena de, não o fazendo, presumir-se injusta a despedida.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DIREITOS ORIUNDOS DA RESCISÃO

O empregador se obriga a anotar a saída na Carteira de Trabalho do trabalhador e a pagar os direitos rescisórios em até 1 (um) dia contado do término do aviso prévio ou do término do contrato a prazo (inclusive a título de experiência) extinto pelo decurso do prazo pactuado, ou até o 10^o (décimo) dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento, sob pena de pagar uma multa a favor do empregado, em valor equivalente ao seu salário contratual.

§ 1º - No momento da homologação da rescisão do contrato de trabalho, a Empresa deve fornecer o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) para o trabalhador que terá o vínculo de emprego extinto.

§ 2º - A multa de que trata o “caput” não é acumulável com a prevista no art. 477,

§ 8º, da CLT, a qual substitui.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CUMPRIMENTO DE AVISO PRÉVIO

Sempre que na vigência do aviso prévio, de iniciativa do empregador, o trabalhador comprovar a obtenção de novo emprego, a empresa o dispensará do cumprimento do restante do prazo, e no caso do empregado pedir demissão este terá que cumprir no mínimo 10 dias do aviso, sem ônus para as partes, salvo o salário dos dias trabalhados.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - UTILIZAÇÃO DE FERRAMENTAS

A Empresa fornecerá todas as ferramentas necessárias para o Empregado cumprir o contrato de trabalho, nada podendo descontar de seu salário, salvo na hipótese de ocorrer perda ou danificação do bem por desleixo, falta de cuidado e zelo no dever de guarda do bem durante a utilização, esta exclusivamente para uso profissional.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PROTEÇÃO À APOSENTADORIA

Aos empregados que comprovarem estar há 12 meses da aquisição do direito à aposentadoria, mediante apresentação de certidão válida emitida pelo INSS, contendo as informações que comprovam o tempo de serviço e o tempo faltante para concessão do benefício previdenciário por tempo de serviço, por idade ou aposentadoria especial, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para a aposentadoria.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PORTARIA E VIGILANTES

A empresa, caso adotar a terceirização ou não (contratação direta pela empresa) do pessoal de portaria e segurança (vigilantes), poderá para estas duas funções instituir o sistema de horário de trabalho no regime de 12h x 36h, ou seja de 12 horas trabalhadas por 36 horas de intervalo, obedecido o intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso (almoço ou janta), garantida uma folga mensal que recaia em final de semana, ou seja, que o funcionário tenha livre o sábado e domingo para descanso.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO – HORAS EXTRAS

Estabelecem as partes que a jornada de trabalho poderá ser prorrogada até completar o limite atualmente previsto na legislação trabalhista, de 12 (doze) horas

por dia, incluindo eventual compensação de sábados, hipótese em que as horas realizadas em período extraordinário devem ser remuneradas com o adicional previsto neste instrumento.

Parágrafo Único - Poderá a EMPRESA trabalhar aos sábados, inclusive com realização de horas extras até o limite de 12 (doze) horas previsto na legislação trabalhista, desde que eventualmente e devido a necessidade imperiosa do trabalho, hipótese em que as horas realizadas serão pagas com o adicional previsto na legislação trabalhista e no presente instrumento

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DE HORAS

Estabelecem as partes que a jornada de trabalho poderá ser prorrogada além das 8 (oito) horas de trabalho normal, inclusive em atividades perigosas ou insalubres em qualquer grau, em no máximo 2 (duas) horas por dia, sem o pagamento de qualquer acréscimo a título de adicional de hora extras, desde que os excessos diários sejam compensados pela diminuição de horas de trabalho em outro dia, inclusive aos sábados, observando o limite semanal de 44 (quarenta e quatro) horas. Inclusive, EMPREGADO e EMPREGADORA dispensam a necessidade de autorização e/ou licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho para prorrogação ou compensação da jornada de trabalho em ambientes insalubres, conforme permissivo legal previsto no art. 611-A, inciso XIII, da CLT, que permite as partes convencionar regras próprias, que suprem o estatuído no art. 60 da CLT e na Norma Regulamentadora NR-15, da Portaria nº 3.214/1978 do Ministério do Trabalho e Emprego.

§ 1º – Além da compensação prevista nesta cláusula, poderá a EMPRESA trabalhar normalmente em dia de feriado Nacional, Estadual ou Municipal, sem o pagamento do acréscimo a título de adicional de horas extras, desde que conceda ao EMPREGADO folga equivalente a 1 (um) dia em qualquer outra data, mesmo em outro mês do ano civil, com prévia comunicação aos empregados do dia a ser compensado, formalizada através de concordância expressa da maioria dos empregados, registrando, porém, que não podem ser compensados os feriados de Natal e de Ano-Novo.

§ 2º - Também poderá a EMPRESA trabalhar eventualmente em 1 (um) sábado, mesmo que com isso supere o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sem o pagamento do acréscimo a título de adicional de horas extras, desde que conceda ao EMPREGADO folga equivalente a 1 (um) dia em qualquer outra data, mesmo em outro mês do ano civil, visando basicamente conceder feriadões.

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - INTERVALO DE ALMOÇO

A EMPRESA fica autorizada a adotar horário reduzido para alimentação e repouso, não podendo ser inferior a 30 (trinta) minutos por dia, conforme previsto na legislação introduzida pela Lei nº 13.467/2017.

§ 1º – o intervalo intrajornada, destinado ao descanso e alimentação do trabalhador, não será computado na duração do trabalho, não podendo ser utilizado para fins de apuração de horas extras, conforme determinado na norma insculpida no Artigo 71, parágrafo 2º, da CLT, restando dispensável a anotação em cartão-ponto ou livro-ponto dos horários de saída para o referido intervalo e retorno do mesmo.

§ 2º – O horário destinado ao intervalo intrajornada para descanso e alimentação será de livre estipulação pela Empresa.

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TOLERÂNCIA NA MARCAÇÃO DO PONTO

Será permitida a marcação do ponto antes do início da jornada, e depois do fim da jornada diária em até 5 (cinco) minutos, sem que isto implique em pagamento de horas extraordinárias.

§ 1º - A EMPRESA está autorizada a utilizar controles alternativos de marcação de ponto permitidos pela legislação trabalhista (manual, mecânico ou por qualquer outro sistema eletrônico) nos setores onde até este momento não tiver instalado o ponto eletrônico introduzido pela Portaria nº 1.510/09, flexibilização necessária pela diversidade de setores e de atividades, consoante autorização prevista na Portaria nº 373/11 do MTE.

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

Será considerada falta justificada, com pagamento do salário, a ausência do trabalhador por 2 (dois) dias em caso de falecimento de pai, mãe, irmão, cônjuge ou filho (a), e de 1 (um) dia no caso de falecimento de genro, nora, sogro ou sogra,

desde que, mediante apresentação da certidão de óbito.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS PARA ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas para o trabalhador estudante em dia de exames vestibulares, no turno (manhã ou tarde) em que as mesmas ocorrerem, desde que em escolas oficiais ou reconhecidas, mediante comunicação ao empregador, com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e comprovação posterior em 72 (setenta e duas) horas.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS

Fica autorizado o regime especial de compensação de jornada, por meio de banco de horas, em favor do empregador ou do empregado, incluindo aqueles que exercem funções em condições insalubres ou perigosas, para a compensação no prazo de até 12 (doze) meses contados da realização.

§ 1º A compensação de horas, incluindo também o tempo para recuperação do período interrompido, poderá ser feita mediante prorrogação de jornada em até duas horas, que não poderá exceder dez horas diárias.

§ 2º A compensação do saldo de horas poderá ser determinada pelo empregador independentemente de convenção coletiva ou acordo individual ou coletivo.

§ 3º A prestação de horas extras habituais não descaracteriza o acordo de compensação de jornada e o banco de horas.

§ 4º Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral de jornada e do banco de horas, o trabalhador terá direito ao pagamento das horas não compensadas com o respectivo adicional de horas extras, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão. E, caso haver horas a cumprir, as mesmas serão descontadas como faltas.

§ 5º O regime especial de compensação de jornada por meio de banco de horas durará por prazo indeterminado, devendo a compensação ocorrer no período máximo de 12 (doze) meses contados da data da sua realização.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - TRANSPORTE DE EMPREGADOS DA RESIDÊNCIA À EMPRESA

- CONDUÇÃO DA EMPRESA

A EMPRESA não necessitará pagar o tempo despendido pelo Empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho ou para o seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive aquele fornecido ou disponibilizado pelo empregador, pois o tempo gasto neste itinerário não será computado na jornada de trabalho por não ser tempo considerado à disposição do empregador, aplicando-se a norma disposta no art. 58, § 2º, da CLT, com a redação introduzida pela Lei nº 13.467/2017.

§ 1º - O disposto no caput da presente cláusula aplica-se inclusive aos contratos de trabalho cumpridos antes do advento da Lei nº 13.467/2017, eis que não se trata de direito adquirido ou de diminuição salarial.

§ 2º - Poderá a EMPRESA descontar um valor a título de transporte da folha de pagamento do Empregado, desde que o trabalhador formalize sua opção pelo transporte em ônibus disponibilizado pela empregadora, firmando a declaração de opção, e desde que respeitados os limites previstos na legislação do vale-transporte.

Férias e Licenças

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INICIO DAS FÉRIAS.

As férias não poderão ter início nas sextas-feiras vésperas de Natal, Ano-Novo ou em dias que antecedem feriados.

§ 1º - Devido as características do setor mobiliário, com períodos de baixa das vendas, a Empresa fica autorizada a comunicar as férias individuais ao Empregado com antecedência mínima de dez (10) dias.

§ 2º - A Empresa poderá conceder as férias dos Empregados em três períodos sem a formalização do documento de concordância, salvo se o Empregado manifestar documentalmente a sua discordância com o parcelamento previsto no § 1º do art. 134 da CLT, com alterações previstas na Lei nº 13.467/17.

§ 3º - A Empresa poderá conceder férias coletivas aos seus Empregados sem a formalização de documento individual, bastando a comunicação prévia no mural de informações da empresa e da entidade sindical acordante com antecedência

mínima de 10 dias, indicando a data de início e a data do término das férias.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORME

A Empresa fornecerá gratuitamente fardamento a seus trabalhadores, sempre que exigido o seu uso.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Serão reconhecidos pela empresa os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelos médicos e dentistas do Sindicato Profissional, salvo se a empregadora mantiver serviço médico e/ou odontológico próprio ou conveniado.

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA DOS TRABALHADORES

Durante o período de vigência do presente Acordo, a Empresa deve descontar de cada Empregado, o valor da contribuição assistencial em favor do Sindicato dos Trabalhadores signatário, desconto mensal que será no valor fixo de **R\$ 21,96** (vinte e um reais e noventa e seis centavos), recolhendo os valores no prazo de dez (10) para os cofres da entidade sindical. A referida contribuição será descontada na folha de pagamento e repassada ao Sindicato Laboral, cujo comprovante de recolhimento deverá ser encaminhado pela empresa no mês do recolhimento.

§ 1º - Fica desde já garantido ao empregado o direito à possibilidade de oposição ao desconto mencionado no caput da presente cláusula. A oposição, no entanto, deverá ser manifestada pessoal e individualmente por escrito e em 03 (três) vias, através de protocolo a ser realizado diretamente na sede do sindicato profissional, no prazo de 10 (dez) dias anteriores ao primeiro desconto.

§ 2º - Caso a Empresa tiver alguma condenação judicial obrigando-a a restituir ao Empregado o valor da contribuição assistencial descontada em folha, poderá abater o referido valor no recolhimento mensal que fará para o Sindicato, comprovando o abatimento mediante documentação hábil.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS

A empresa fica obrigada a colocar, em lugar visível e de fácil acesso aos trabalhadores, um quadro onde o Sindicato obreiro possa afixar avisos, comunicações, convocações para Assembleias, circulares, cópia de decisões normativas, entre outros documentos informativos, sob pena de multa no valor equivalente a um salário mínimo nacional a ser pago ao Sindicato Profissional.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CASOS OMISSOS

Os casos omissos serão regulados pela Consolidação das Leis do Trabalho e por toda a legislação posterior que regula a matéria.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABRANGÊNCIA EMPRESA - MATRIZ E FILIAIS

O presente Acordo Coletivo do Trabalho é aplicado no âmbito da empresa acordante, assim considerado a Matriz e suas Filiais.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FINALIDADE DO ACORDO COLETIVO DO TRABALHO

Através do presente instrumento, as partes decidem estipular regras para adequar

as condições de trabalho que corresponda a realidade atual, tendo em vista representarem melhorias significativas para os empregados e representar formalmente as regras que possibilitam a aplicação das normas introduzidas recentemente no sistema constitucional e infraconstitucional.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Durante a vigência do presente Acordo Coletivo do Trabalho, no qual este for omissivo, aplica-se o disposto na Convenção Coletiva do Trabalho em pleno vigor, inclusive, quanto aos descontos referentes as taxas assistencial, negocial e confederativa.

Parágrafo Único - Salieta-se o presente Acordo Coletivo do Trabalho prevalece com relação as normas previstas em eventual Convenção Coletiva do Trabalho, pois formalizado em atenção da realidade econômica da Empresa e dos Empregados que compõem o seu quadro social.

E por estarem justos e acordados, firmam o presente Acordo Coletivo do Trabalho de 2022, para que surta seus jurídicos e legais efeitos, formando base para futura revisão os índices e cláusulas neste documento expresso.

JOSE SIRLON OLIVEIRA RIBEIRO
Presidente
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO
MOBILIARIO DE ESTEIO**

ALINE KUHN BERVIAN
Diretor
K1 COLCHOES LTDA

ANEXOS
ANEXO I - ESTEIO

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.