

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2022

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS000864/2020  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 20/05/2020  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR024702/2020  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.103606/2020-19  
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/05/2020

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE ESTEIO, CNPJ n. 91.099.556/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE SIRLON OLIVEIRA RIBEIRO;

E

INSTALADORA ELETRICA MERCURIO LTDA, CNPJ n. 88.268.800/0001-39, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). PAULO FURMAN;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2020 a 01º de maio de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores na Construção Civil, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas**, com abrangência territorial em **Esteio/RS e Sapucaia do Sul/RS**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

#### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2020 a 01/05/2021**

As partes ajustam a manutenção dos **SALÁRIOS NORMATIVOS** vigentes no ACT RS001187/2019 :

Fica estabelecido um salário normativo de ingresso, na função de **AJUDANTE**, **correspondente a R\$1.267,28**. Ajustam as partes que o salário normativo de ingresso não poderá ser praticado após o término do contrato de experiência.

Para os exercentes da função de **ELETRICISTA I** fica estabelecido um salário normativo de **R\$ 1.691,36**

Para os exercentes da função de **ELETRICISTA II**, fica estabelecido um salário normativo de **R\$ 1.531,02**

Para os exercentes da função de **ELETRICISTA III**, fica estabelecido um salário normativo de **R\$ 1.397,20**

ara os exercentes da função de **MEIO OFICIAL ELETRICISTA** , fica estabelecido um salário normativo de **R\$ 1.315,93**

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM MAIS DE UMA LOCALIDADE**

A empresa , na condição de prestação de serviços , realiza obras em mais de uma localidade , com deslocamento dos funcionários ; ajustam as partes que todos serão considerados como empregados da matriz, para efeito de aplicação das disposições normativas, inclusive no que respeita a reajustes salariais e desconto da taxa negocial.

#### **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2020 a 01/05/2021**

Considerando o Decreto Federal n.06/2020 que reconhece o Estado de Calamidade Pública , em razão do surto do COVID19 ;

Considerando o Decreto Estadual que reconhece o Estado de Calamidade Pública e impõe restrições as atividades economicas ;

As partes reocnhecem , em caráter excepcional , pela impossibilidade de reajuste salarial e ajustam que a empresa assegurará uma garantia de emprego aos trabalhadores , por 120 dias a contar da assinatura deste acordo, salvo justa causa , pedido de demissão e mútuo acordo .

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - CONTRATO DE TRABALHO - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

A empresa acordante dispoonibilizará aos seus empregados os recibos de pagamento , através de App para celular , a ser disponibilizado para cada empregado .

O recibo conterà a identificação da empresa e a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados., valendo o comprovante de deposito ou transferência bancária como

prova do pagamento do salário.

A empresa se compromete a entregar o recibo físico , caso for expressamente solicitado pelo empregado.

A empresa efetuará o pagamento dos salários dos seus empregados até o **quinto** dia útil do mês subsquente ao vencido .

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

A empresa acordante fica autorizada a promover descontos em folha de pagamento dos seus empregados, quando expressamente autorizados e quando se referirem a empréstimos bancários na forma da Lei nº. 10.820/2003, associações, clubes, mensalidade sindical ( sócio do sindicato profissional) , contribuições sindicais, cooperativas, seguros, convênio com farmácia, clínicas, hospitais, funerárias, supermercados, lojas, compras no próprio estabelecimento, empréstimos, bem como compras intermediadas pelo SESI. O somatório dos descontos supra citados não poderá exceder a 70% do salário mensal do empregado.

A empresa acordante fica igualmente autorizada a proceder no desconto ao valor dos materiais e EPI's não entregues até a data da homologação da rescisão contratual, inclusive ferramentas e utensílios de trabalho não devolvidos( salvo roubo ou furto devidamente comprovado e registrado perante a autoridade policial competente) , além de transporte e alimentação (estes desde que obedecidos os percentuais /limites legais).

A empresa acordante fica autorizada a proceder no desconto equivalente ao valor do aparelho celular entregue ao empregado em razão do serviço, sempre que esse foi extraviado ou inutilizado além de ficar autorizada a proceder nos descontos das ligações particulares realizadas sem o seu consentimento. Caso a inutilização do aparelho decorra de problemas não vinculados ao mau uso e o extravio decorra de caso fortuito ou força maior( tais como furto ou roubo devidamente comprovado e registrado perante a autoridade policial competente) , fica vedado o desconto do valor do aparelho.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÃO NATALINA - FERIAS**

Quando as férias forem concedidas no mês de dezembro, o pagamento da gratificação natalina deverá ser feito junto com o

pagamento das férias.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA NONA - DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO - TRIENIO**

A todo empregado que implementar, a partir de Primeiro de maio de 2010, três anos de serviços à empresa, será pago um percentual de 2,5% (dois e meio por cento) a incidir sobre a remuneração mensal do empregado, à título de triênio .

Parágrafo Primeiro : A vantagem será devida a partir do mês seguinte ao que o empregado completar 03 (três) anos de efetivo serviço.

Parágrafo Segundo: O benefício pactuado nesta cláusula fica limitado ao máximo de QUATRO triênios.

Parágrafo Terceiro: O valor pago a este título, para todos os efeitos, não tem natureza salarial .

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ASSIDUIDADE**

O empregado , exceto o condutor de veículo da empresa, que no curso do mês não tiver falta injustificada , atrasos, saídas , dispensas e não tenha se afastado por auxílio doença ou acidente , fará jus a uma gratificação no valor de 1% do seu salário-base , que lhe será paga no mês subsequente.

Parágrafo Primeiro : O empregado condutor de veículo da empresa que além das condições acima, no curso do mês não tiver concorrido, mediante dolo ou culpa ( negligência, imperícia, imprudência) , para multa e/ou acidente de trânsito, receberá uma gratificação no valor de 1% do seu salário-base , que lhe será paga no mês subsequente.

Parágrafo Segundo: O valor pago a este título , para todos os fins, não tem natureza salarial .

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2020 a 01/05/2021**

As partes asseguram a manutenção do valor pago a título de vale refeição pactuado no ACT RS001187/2019 .

Desta feita a empresa manterá o fornecimento, mensal , aos seus empregados vale refeição **no valor de R\$ 19.00( dezenove reais)** cada, sendo considerado um por dia de trabalho ( inclusive jornada extraordinária) .

A empresa obriga-se , **a partir de 01/05/2020 em fornecer , para aqueles empregados que laborarem em no mínimo 03( três) domingos no mês , 02( dois) vales alimentação a mais por mês e, para aqueles que**

**laborarem no mínimo 02( dois) domingos , um(01) vale a mais por mês.**

Parágrafo Primeiro : As ausências injustificadas autorizam a empresa a descontar o respectivo valor correspondente ao dia da falta.

Parágrafo Segundo: O valor pago a este título , para todo os efeitos, não tem natureza salarial .

**Auxílio Transporte**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO VALE TRANSPORTE**

. Estipulam as partes que o pedido de Vale Transporte pelo empregado deverá ser realizado sempre que necessário para o deslocamento de sua casa à empresa e vice-versa mediante transporte coletivo urbano. Caracterizando falta grave suscetível de demissão por justa causa o pedido de fornecimento de vale transporte sem necessidade ou sem a devida utilização pelo empregado (casos em que utilizar transporte próprio ou privado).

A empresa descontará a título de ressarcimento o equivalente a 4% (quatro por cento) do salário base do trabalhador que fizer uso do vale transporte.

**Auxílio Educação**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO EDUCAÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2020 a 01/05/2021**

Ao empregado admitido até Primeiro de Maio de 2020 e que comprove até 31/03/2021 estar matriculado e freqüentando estabelecimento oficial de ensino, a empresa concederá um auxilio escolar não integrável ao salário, em uma única parcela no valor de R\$ 200,00( duzentos reais).

O pagamento do beneficio se dará juntamente com o salário pertinente ao mês de abril /2021.

Não terá direito ao beneficio o funcionário que não apresentar comprovante de matrícula e frequência no prazo estipulado , ou seja até 31/03/2021.

Parágrafo Primeiro : Caso o empregado não seja estudante, a vantagem poderá ser concedida a 1(um) filho do mesmo empregado, menor que não trabalhe, que preencha os requisitos constantes no caput desta clausula.

Parágrafo Segundo: Os valores pagos a este título , para todos os efeitos, não tem natureza salarial.

## Outros Auxílios

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONVENIO MEDICO ODONTOLOGICO

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2020 a 01/05/2021**

Em razão do presente Acordo Coletivo , a partir de 01/05/2020 a empresa assegurará plano médico e odontológico exclusivamente para o funcionário , mediante Convênio Médico operado pela empresas:

**-A) DOCTOR CLIN , na região Metropolitana :**

a.1) DOCTOR CLIN- **Plano Ambulatorial** : \* Será assegurado a todo o trabalhador . A mensalidade será integralmente subsidiada pela empresa . Haverá co -participação do empregado nos exames e consultas cujos valores serão previa e amplamente divulgados pela empresa ao trabalhador. Caso o trabalhador insira dependentes no seu plano , arcará integralmente com a mensalidade correspondente , R\$ 58,35 por dependente , bem como arcará com as co-participações referente ao dependente em exames e consultas .

a.2) DOCTOR CLIN - **Plano Internação Hospitalar** : \* Poderá o trabalhador aderir ao plano com cobertura hospitalar .\* Neste tipo de plano a empresa subsidiará a importância de R\$ 58,35 na valor da mensalidade sendo o saldo de responsabilidade do trabalhador. Haverá co participação do empregado nos exames , consultas , internações , procedimentos cirurgicos , cujos valores serão previa e amplamente divulgados pela empresa ao trabalhador. Caso o trabalhador insira dependentes no seu plano , arcará integralmente com a mensalidade correspondente , R\$ 176,00 por dependente, bem como arcará com as co-participações referente ao dependente em exames e consultas .

**-B) CIRCULO CAXIAS , na região da Serra :**

**CIRCULO CAXIAS - Plano Médico que engloba consultas, exames, procedimentos e internação hospiltar** : A empresa subsidiará a importância de R\$ 58,35 referente a mensalidade do plano para o trabalhador, cabendo a este pagar o saldo da mensalidade cujo valor seguirá a planilha do plano que dependente da idade do beneficiário Haverá co participação do empregado nos exames, consultas , internações, procedimentos cirurgicos , cujos valores serão prévia e amplamente divulgados pela empresa ao trabalhador . Caso o trabalhador insira dependentes no seu plano , arcará integralmente com a mensalidade e co- participações referente ao dependente em exames, consultas, procedimentos e internações.

**C) Demissão** : Para os empregados que contem com no mínimo 06 meses de vinculo empregatício , no momento de sua rescisão de contrato , que não sejam desligados por por Justa causa e que durante o contrato de trabalho estiveram inseridos no plano ambulatorial, a empresa assegurará o mesmo plano , sem custo de mensalidade para o demissionário por até 06 meses a contar da demissão.

No caso daqueles trahadores que possuem o plano Circulo Caxias , com no mínimo 06 meses de vinculo empregaticio , demitidos sem justa causa , a empresa subsidiará a importância de R\$ 58,35 na mensalidade durante o período de 06 meses a contar do desligamento.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EMPREGADOS CONTRATADOS EM LOCALIDADES DISTANTES**

Os empregados contratados em outro Estado ou em localidade distante mais de 100 (cem) quilômetros do local da prestação de serviço, terão direito a receber o valor correspondente a passagem de volta à sua localidade de origem, no momento da rescisão, em caso do contrato de trabalho tiver sido rescindido sem justa causa.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTENCIA SINDICAL NAS RESCISÕES**

Ajustam as partes que as rescisões de contratos superiores ha um ano , serão assistidas pelo Sindicato acordante , diretamente na sede da entidade .

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE CERTIFICADO/CURSO E CARTA RECOMENDAÇÃO**

Por força deste Acordo Coletivo de Trabalho , ao empregado que contar no ato da rescisão contratual ( salvo justa causa) com no minimo 06 meses de vinculo empregatício com a empresa , será fornecido :

- uma carta de recomendação ,

e

- caso tenha participado de cursos de capacitação (NR para o exercicio da função de eletricista ) no centro de treinamento da empresa . também lhe será entregue o respectivo certificado de conclusão.

### **Contrato a Tempo Parcial**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL**

Para fins do estabelecido no art. 58-A da CLT, em especial no §2º, com a redação dada pela Lei nº 13.467, de 13.07.2017, fica ajustado que a opção do empregado que, admitido para trabalhar carga horária normal, desejar passar a laborar em regime de trabalho de tempo parcial, a opção deverá ser manifestada perante a empresa,

através de simples comunicação por escrito.

### **Portadores de necessidades especiais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA CONTRATAÇÃO DE PORTADORES DE DEFICIENCIA**

A empresa deve promover a contratação de portadores de deficiência para funções compatíveis, em seu quadro funcional, garantindo percentual definido em lei.

O percentual para contratação de pessoas portadoras de deficiência, que trata o artigo 93 da Lei 8.213/91, será calculado sobre o total de empregados do setor administrativo da empresa.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Transferência setor/empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA TRANSFERENCIA**

A empresa acordante está autorizada ao proceder na transferência dos seus empregados para qualquer localidade cuja necessidade do serviço se faça, desde que previamente autorizada mediante aquiescência em contrato de trabalho, e desde que tal transferência não implique em troca de domicílio do empregado nos termos do art. 469 da CLT.

Não estão abrangidos pela proibição àqueles empregados detentores de cargo de confiança.

Será lícita a transferência sempre que ocorrer a extinção do estabelecimento, obra ou serviço.

A empresa compromete-se em comunicar ao funcionário , com no mínimo 05 dias de antecedência sobre a respectiva transferência.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUSENCIA TEMPORARIA DO ESTUDANTE**

A empresa abonará os períodos de ausência dos empregados estudantes, exclusivamente para prestação de exames escolares, desde que os mesmos estejam matriculados em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido e os exames se realizarem em horários conflitante com seu turno de trabalho.

O empregado, para gozar deste benefício, deverá avisar o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, obrigado, ainda, a comprovar posteriormente o fato.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - HORÁRIO DE TRABALHO DAS EQUIPES TIPO H , TIPO B E LINHA**

## **VIVA**

Na forma que lhes faculta o artigo 611 - A da lei 13467/2017 , estabelecem as partes que os empregados integrantes das equipes tipo H ( que prestam serviços para a AES SUL), equipes tipo B ( que prestam serviços para a RGE) equipes da Linha Viva e outras passarão a realizar as seguintes jornada de trabalho: Terça - feira à sábado das 07h30m às 12h e das 13h30m às 17h48m.

Uma vez ao mês , o descanso da segunda -feira será gozado aos sábados ,garantindo , aos trabalhadores um sábado e um domingo de descanso ao mês.

Será mantido o regime de supressão, parcial ou total, do trabalho em 01 (um) dia da semana, com o conseqüente trabalho nos demais 05( cinco) , dias sob a forma de compensação, observando-se o limite diário de 10(dez) horas, tudo na forma do contido nos artigos 59, parágrafo primeiro e 413 inciso I da CLT.

Por ser de interesse das partes acordantes a manutenção do regime de compensação de horários para supressão de trabalho às segundas-feiras, estabelecem as partes que tal jornada vigorará mesmo em atividades insalubres e independentemente de autorização administrativa.

Todas as horas de trabalho que vierem a ser prestadas pelos empregados na segunda-feira, serão remuneradas como extraordinárias, ou seja, com acréscimo de 50% ( cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, salvo se destinadas à compensação do trabalho que normalmente deveria ocorrer em outro dia.

As horas de trabalho que vierem a ser prestadas pelos empregados aos domingos serão remuneradas como extraordinárias, em dobro, ou seja, com acréscimo de 100%( cem por cento) sobre o valor da hora normal.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA JORNADA EXTRAORDINARIA**

A empresa acordante fica autorizada a prorrogar a jornada de trabalho dos seus empregados em duas (02) horas diárias, além daquelas previstas no artigo 59, consolidado, sempre que ocorrer necessidade imperiosa, ou em decorrência de caso fortuito e/ou força maior, e no caso de atendimentos de contingência, de forma a atender e realizar ou conclusão de serviços inadiáveis ou cuja inexecução e/ou ininterrupção possa acarretar prejuízo manifesto nos termos da Instrução Normativa 01/88 da Secretaria de Relações do Trabalho, e art. 61 da CLT.

Tal prorrogação deverá ser exclusiva para empregados maiores e deverá ser comunicada ao órgão local do Ministério do Trabalho, no prazo de até dez dias a contar do encerramento dos trabalhos.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

A empresa poderá opatar pelo regime de compensação total ou parcial dos sábados, podendo ultrapassar a duração normal de 8 (oito) horas diárias, até o máximo legal permitido, visando a compensação de horas não trabalhadas, sem que este acréscimo seja considerado como horas extras; no tocante a menores, deverá haver

autorização médica, de profissional contratado pela empresa, por médico credenciado através de convênio mantido pela empresa ou por médico credenciado pelo INSS, podendo inclusive, na falta destes, a autorização ser dada por médico da entidade sindical, cujas despesas serão custeadas pela empresa interessada.

**1.** Além daquela prevista no "caput", poderrá a empresa promover a compensação de horas prestadas em mais de 44 (quarenta e quatro) horas por semana, pela correspondente diminuição ou supressão da jornada em outros dias, dentro do período correspondente a cada ano do calendário civil, tudo na forma da atual redação dos artigos 59, 59 A e 611 A e seus incisos I, II e XII da Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pela Lei nº 13.467, de 13.07.2017 .

**a** - No caso de necessidade de modificação do sistema de compensação proposto pela empregadora, deverá ela comunicar aos empregados atingidos com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e somente será implementada se aprovada por 2/3 (dois terços) dos mesmos, ou, em se tratando de alteração que diga respeito a trabalhadores individualmente considerados, se houver a concordância destes.

**b** - O prazo de vigência do sistema de compensação de horário previsto no item 1, supra, não poderá exceder o do presente acordo, admitida, porém, dentro do mesmo período, o estabelecimento de sucessivas compensações de duração inferior. Nestes casos, as horas compreendidas na vigência de uma, sejam elas de trabalho excedente ou de supressão de labor, poderão ser compensadas com as horas compreendidas em outra, dentro da vigência do presente acordo.

**2.** Em adequação ao estipulado no "caput", fica estabelecido que os feriados que ocorrerem de segundas a sextas-feiras, assim como os atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado de segundas a sextas-feiras, serão pagos na base das horas que seriam trabalhadas; em compensação, os feriados que ocorrem aos sábados, assim como atestados médicos ou odontológicos relativos a sábados, não gerarão qualquer direito pecuniário ao empregado, de forma que o empregado com frequência integral na semana tenha direito a receber, sempre, o equivalente a 44 (quarenta e quatro) horas.

**3.** Estabelecem as partes que o sistema de compensação pderá vigorar mesmo em atividades insalubres e independentemente de autorização administrativa, ajustando, também, que a realização de horas extraordinárias, mesmo que de modo habitual ou aos sábados, não descaracteriza ou invalida esse regime horário.

**.4.** A revogação do contido nesta cláusula, por seu caráter de estipulação permanente, somente poderá ocorrer em decorrência de expressa disposição em revisões de dissídio coletivo, convenções ou acordos coletivos ou sentenças normativas.

## **Intervalos para Descanso**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Na forma prevista no inciso III, do artigo 611 A da Consolidação das Leis do Trabalho, poderá haver redução do intervalo mínimo de uma hora para até meia hora, desde que através de Acordo Coletivo de Trabalho específico com o Sindicato dos Trabalhadores:

O Sindicato dos Trabalhadores, quando solicitado pela empresa não poderá se negar a intermediar a implantação da redução de intervalo intrajornada, sendo que, para estabelecer e firmar o Acordo Coletivo de Trabalho deverá observar e fazer observar todas as disposições legais inerentes, principalmente Convocação de Assembléia dos Trabalhadores para deliberar sobre o tema.

No caso de determinação, administrativa ou judicial, de cessação, por qualquer motivo, do intervalo reduzido, não acarretará, no período em que observado, nenhum pagamento ou indenização aos empregados.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MARCAÇÃO PONTO**

Visando um melhor aproveitamento de tempo e comodidade dos trabalhadores, fica facultada à empresa acordante a dispensa da marcação do ponto no horário do intervalo para repouso e alimentação, observados os requisitos exigidos pela Portaria n.º 3.626, de 13.11.91, do Ministério do Trabalho e da Previdência Social.

Também visando a comodidade dos trabalhadores, a empresa acordante poderá permitir a marcação do ponto até dez (10) minutos antes e após os horários previstos para início e término da jornada de trabalho, respectivamente, sem que essa marcação antecipada e posterior do ponto possam servir de base para alegação de serviço extraordinário.

Fica Estabelecida tolerância máxima de 30 (trinta) minutos mensais, para que os empregados atrasados sejam admitidos ao trabalho, limitados a três oportunidades mensais, com até 10 (dez) minutos cada.

## **Sobreaviso**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO SOBREAVISO**

Estipulam as partes que a permanência de empregados da empresa acordante em seus alojamentos ou suas dependências, fora da jornada de trabalho e desde que não haja obrigatoriedade na permanência não implicará em tempo à disposição da empregadora ao título de sobreaviso.

Acordam as partes ainda que a simples utilização de telefone móvel celular pelo empregado e fornecido pela empresa em horário de descanso e alimentação não caracteriza tempo à disposição (sobreaviso), desde que não haja obrigatoriedade do empregado em permanecer em casa ou nos alojamentos fornecidos aguardando chamada.

As partes acordam que haverá uma escala de sobreaviso, onde todos os empregados relacionados terão ciência que realizarão o sobreaviso com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

Cada empregado relacionado será comunicado, dentro do prazo ajustado, por escrito, lhe sendo entregue uma via do respectivo documento que deverá ser assinado pelo empregado e por um representante da empresa, além de conter a data e hora da entrega.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO PARA GOZO DE FOLGA**

Na forma que lhes faculta o artigo 611- A Lei 13467/2017 , ajustam as partes que poderá haver supressão do trabalho em determinado dia ou dias, mediante compensação com trabalho em outro ou outros dias, ou com supressão de trabalho e salário, com vistas ao alargamento de períodos de repouso semanal ou de feriados, inclusive com trocas de feriados, bem como por ocasião especiais como as de Natal, Ano Novo, Carnaval, etc.

Parágrafo Primeiro : Para a efetivação do ora estipulado, a empresa se compromete a comunicar no prazo de 05 dias de antecedência o empregado e o Sindicato .

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SERVIÇOS ESSENCIAIS**

Em razão da atividade fim da empresa acordante, que é prestadora de serviços à cessionárias de fornecimento de energia elétrica; e dado a essencialidade e utilidade de tal serviço à comunidade, em situação de extrema urgência e necessidade, a empresa acordante, nos termos do contido na Lei 605 de 05 de janeiro de 1949 e Decreto número 27.048 de 12 de agosto de 19149 , fica autorizada a laborar em dias de domingos e feriados.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

A empresa fornecerá gratuitamente a seus empregados os equipamentos de proteção e segurança obrigatórios, nos termos da legislação específica sobre higiene e segurança do trabalho. Também fornecerá gratuitamente uniformes e seus acessórios, quando exigirem seu uso obrigatório em serviço.

O empregado se obriga ao uso, manutenção e limpeza adequados dos equipamentos e uniformes que receber e indenizar a empresa por extravio ou dano. Poderá ser impedido de trabalhar, com perda do respectivo salário e da frequência, quando não se apresentar ao serviço com os respectivos uniformes e/ou equipamentos ou se apresentar com estes em condições de higiene ou uso inadequados. Extinto ou rescindido seu contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os equipamentos e uniformes de seu uso e que continuam de propriedade da empresa.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONDIÇÕES PARA RECONHECIMENTO DE ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

A empresa reconhecerá de pronto os atestados médicos e odontológicos emitidos pelos profissionais do convênio médico , bem como pelos profissionais vinculados ao sindicato acordante.

Para os demais empregados , os atestados só serão acolhidos mediante anuência do médico do trabalho da empresa.

### **1. Aceitação de Atestados**

#### **1.1 Funcionários cadastrados nos Planos de Saúde (DoctorClin/Circulo).**

Somente serão aceitos atestados médicos emitidos pelos Planos de Saúde (DoctorClin/Circulo) ou

empresas conveniadas.

Para colaboradores que não tiverem incluídos nos Planos de Saúde, os atestados médicos somente serão aceitos mediante validação do Médico do Trabalho da Empresa;

## **1.2 Atendimento Médico Profissional do Sindicato**

Serão aceitos atestados médicos emitidos pelo serviço médico profissional do Sindicato dos Trabalhadores;

## **1.3 Colaboradores sem Planos de Saúde**

Somente serão aceitos atestados médicos que forem validados pelo Médico do Trabalho da Empresa.

## **2. Prazo para Entrega dos Atestados**

Todos atestados médicos devem ser entregues para a Empresa (Supervisor ou RH) no prazo máximo de 48 horas a contar da data de início do Atestado Médico;

Atestados Médicos entregue fora deste prazo, não serão aceitos;

Esta regra é válida para qualquer quantidade de dias de atestados;

**Observação:** Todos os colaboradores deverão assinar um termo de compromisso quanto ao conhecimento do prazo de entrega de atestados médicos junto a empresa.

## **3. Forma de Envio ao RH dos Atestado Médico**

### **3.1 Colaboradores da Região de Sapucaia.**

Para os colaboradores da região de Sapucaia, os atestados médicos devem ser entregue diretamente no setor de Enfermagem no prazo acima mencionado;

### **3.2 Colaboradores do Interior**

Para colaboradores do interior, os atestados devem ser entregue ao supervisor da Base no prazo acima mencionado que enviarão imediatamente ao setor de Enfermagem;

## **4. Forma de Entrega dos Atestados junto ao RH ou Bases**

Os colaboradores devem entregar os atestados médicos originais nas Bases ou no setor de Enfermagem no prazo acima mencionado;

Os atestados podem ser entregue por terceiros no caso de o colaborador estar impedido de comparecer na empresa;

Os atestados podem ser enviados por meio digital, desde que sejam entregue o documento físico até no máximo até 5 dias úteis da data de início do atestado médico. Caso o documento original não seja entregue no prazo aqui mencionado, o mesmo será considerado inválido;

**Observação:** Todas estas orientações estarão constando em um termo de compromisso assinado pelo colaborador.

E-mail Taquara: [aamartins@iemercurio.com.br](mailto:aamartins@iemercurio.com.br)

E-mail Canela: [jrodrigues@iemercurio.com.br](mailto:jrodrigues@iemercurio.com.br)

E-mail Farroupilha: [ifigueiredo@iemercurio.com.br](mailto:ifigueiredo@iemercurio.com.br)

E-mail Enfermagem: [jmoraes@iemercurio.com.br](mailto:jmoraes@iemercurio.com.br)

#### **5. Retorno ao Trabalho após o Atestado Médico**

Qualquer atestado medico superior a 5 dias o colaborador somente poderá retornar ao trabalho após a liberação do Medico do Trabalho da Empresa;

Esta medida é valida para todos os colabores da Instaladora Elétrica Mercúrio;

Os trabalhadores que tiverem seus atestados médicos superiores a 5 dias, deverão ter a liberação do medico especialista que concedeu o afastamento para que possam voltar ao trabalho, após a consulta com profissional da empresa;

**Observação:** Todas estas orientações estarão constando em um termo de compromisso assinado pelo colaborador.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - TAXA NEGOCIAL**

Nos termos da alínea "e" do artigo 513 c/c 545 da CLT , Enunciado 38 da ANAMTRA , Relatório Definitivo 2739 do Comite de Liberdade Sindical da OIT sobre possibilidade de contribuição de não sócios , e mediante expressa e prévia autorização do trabalhador, que nas relações coletivas de trabalho se opera por meio de Assembléia, a empresa deverá descontar de todos os trabalhadores representados pelo Sindicato, sócios ou não da entidade, o percentual de 1 % dos seus salário no periodo de 01/05/2020 a 01/05/2022 , e recolher o montante em prol do Sindicato até o quinto dia útil após a efetivação do desconto.

Fica assegurado o direito de oposição a taxa negociada , no prazo de até 10 dias antes do primeiro desconto , para tanto caberá ao trabalhador dirigir-se ao Sindicato e assinar formulário próprio, documento esse que será encaminhado ao DP da empresa.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICADOS OFICIAIS DO SINDICATO**

A empresa deverá providenciar local adequado para afixação de aviso e informes de interesse do sindicato acordante.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS MÉDICOS E ODONTO PELO SINDICATO**

As partes reconhecendo a importância de todo o clausulamento pactuado neste Instrumento Normativo, concordam em manter o sistema de convênio junto aos profissionais da saúde vinculados ao Sindicato signatário, médico e odontologista que atendem a todos os trabalhadores (e seus dependentes legais) da empresa acordante, desta feita a empresa pagará mensalmente a importância de R\$ 3.963,15 ao Sindicato, para as despesas com material de atendimento. O valor será depositado até o quinto dia útil do mês subsequente.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DIVERGENCIAS**

Eventuais divergências oriundas da aplicação ou alcance do disposto neste Acordo Coletivo serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, reconhecendo as partes acordantes, com inteiro conhecimento de causa, à prevalência deste Acordo Coletivo de Trabalho sobre eventuais Convenções Coletivas conflitantes.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ENQUADRAMENTO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá os trabalhadores na construção civil, instalações elétricas, oficiais eletricitas, com base no parágrafo 3º do artigo 511 da CLT, são elas: ELETRICISTA I, ELETRICISTA II, ELETRICISTA III, ELETRICISTA - MOTORISTA, ELETRICISTA EMERGENCIAL, MOTORISTA AUXILIAR e MEIO OFICIAL ELETRECISTA, considerando que tais funções, por sua natureza específica, se tratam de atividades singulares enquadráveis nas NR8, NR10, NR11, NR35, serão consideradas para todos os efeitos legais como CATEGORIA DIFERENCIADA, tudo como quer o inciso V do artigo 611-A da CLT.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DIREITOS E DEVERES**

As partes acordantes, bem como os empregados atingidos, deverão zelar pela boa aplicação e observância do disposto neste Acordo Coletivo.

Para a parte que vier a causar violação de qualquer cláusula deste acordo, acarretará multa que corresponderá a

10% do piso salarial por infração e por empregado.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - USO DO VEÍCULO DA EMPRESA**

O empregado somente utilizará veículo de propriedade da empresa, seja caminhão ou automóvel e/ou utilitário para deslocamento em razão da atividade contratada, ficando expressamente vedado o transporte de pessoas estranhas ao seu quadro ou não expressamente autorizadas.

O empregado obriga-se a zelar pelo bem que estiver utilizando , devendo efetuar , diariamente, a inspeção dos componentes que impliquem em segurança , como: calibragem de pneus, funcionamento de freios , luz e sinaleiras de direção, limpadores de para brisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo no motor , cabendo comunicar a empresa ou a quem de direito, pelos meios mais rápidos disponíveis , os imprevistos ocorridos e também tomar as providências imediatas que tais casos exigirem, ficando desde já autorizado para tanto. Fica ajustado , que de acordo com sua capacitação , o empregado , poderá efetuar pequenos reparos emergenciais no veículo.

A empregadora poderá descontar dos salários do empregado os danos causados ao veículo além de multas de trânsito sempre que tal infração decorre de dolo ou culpa( negligência, imprudência e imperícia) nos termo do parágrafo primeiro do artigo 462 da CLT.

Os danos que vierem ha ser causados pelo empregado à terceiros , em decorrência de dolo ou culpa no uso do veículo , poderão ser descontados dos salários e de quaisquer outros haveres .

**JOSE SIRLON OLIVEIRA RIBEIRO**  
Presidente  
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO  
MOBILIARIO DE ESTEIO**

**PAULO FURMAN**  
Sócio  
**INSTALADORA ELETRICA MERCURIO LTDA**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ADESÃO FUNCIONÁRIOS**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.